



Kellerhals
Carrard

SIA 2065

Le contrat d'alliance: Qu'est-ce que c'est, comment se lancer?

Conférence Bâtigital 2025

Lausanne, 11 novembre 2025

Jean-Rodolphe Fiechter, LL.M., avocat, associé
Spécialiste FSA en droit de la construction et de l'immobilier

Pierrick Mathez, Ingénieur civil
Responsable digitalisation de la construction, groupe JPF



Qui sommes-nous?

- Jean-Rodolphe Fiechter
- Avocat spécialisé en droit de la construction
- Associé chez Kellerhals Carrard

Mon parcours

- Universités de Genève, Bologne et Berne
- LL.M. à Singapour et New York
- CAS en droit de la construction



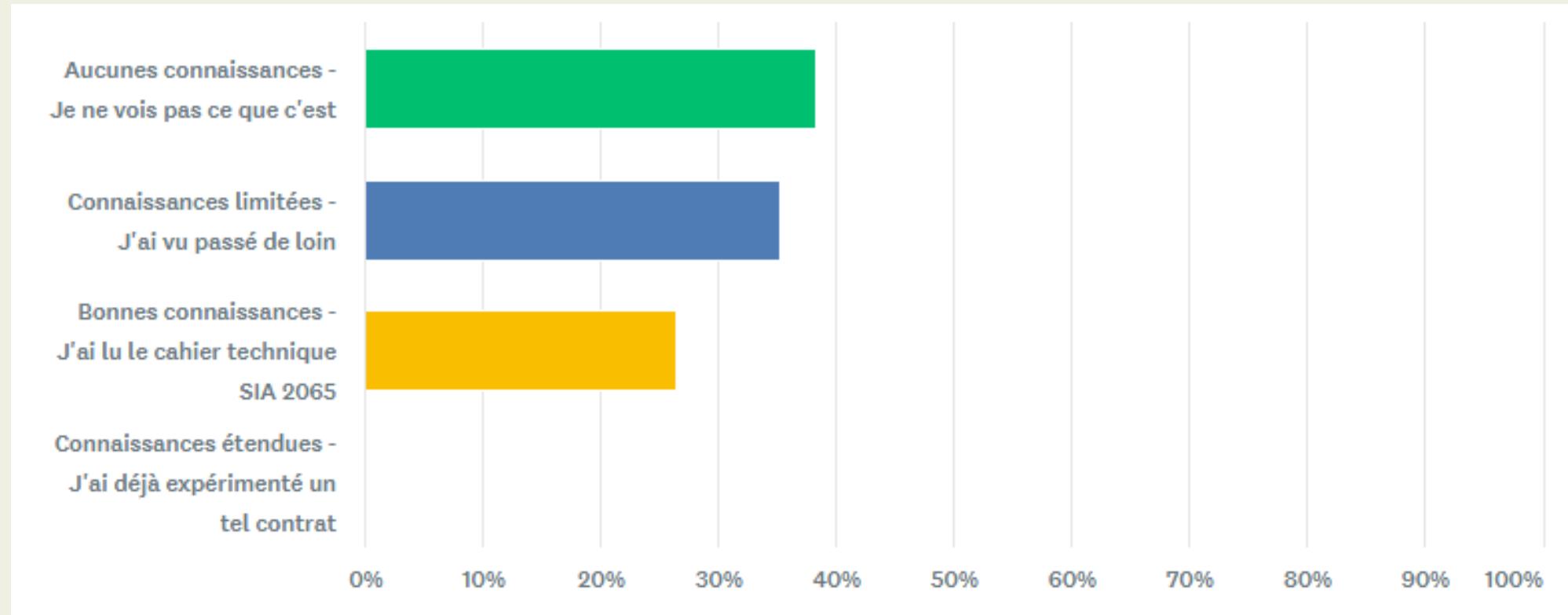
Qui sommes-nous?

- Pierrick Mathez
- Responsable digitalisation de la construction
- Engagé pour le groupe JPF en janvier 2024

Mon parcours

- Ingénieur civil
- CAS en coordination BIM
- CAS en IA appliquée à la construction

Connaissances SIA 2065 – Sondage Batigital



Le nouveau contrat

- SIA 2065: Cahier technique pour planifier et construire en alliances de projet, entré en vigueur le 01.08.2024
- Modèle de contrat disponible
- Vision: nouveau standard SIA 119


#2888 Appel d'offres Procédure sélective Service

Alliance de projet - Extensions de plate-forme Fehraltorf - Wetzikon

#2888-01 01.10.2024

Appel d'offres

Objet et étendue du marché
Description du projet :

Le projet vise à étendre l'infrastructure ferroviaire dans la zone d'exploitation du RER zurichois dans le corridor Fehraltorf-Wetzikon d'ici 2032, afin de répondre aux exigences accrues en matière de transport de passagers et de marchandises. Le projet concerne les gares de Fehraltorf, Pfäffikon ZH, Kempten et Wetzikon et

Alliances de Projet


SIA 2065:2024 Construction

Planen und Bauen in Projektallianzen
Progettare e costruire in alleanze di progetto
Design and construction in project alliances

Planifier et construire en alliances de projet

Numéro de référence
SNR 592065-2024 fr
Validable dès le: 2024-08-01

Éditeur
Société suisse des ingénieurs et des architectes
Case postale, CH-8027 Zurich

2065

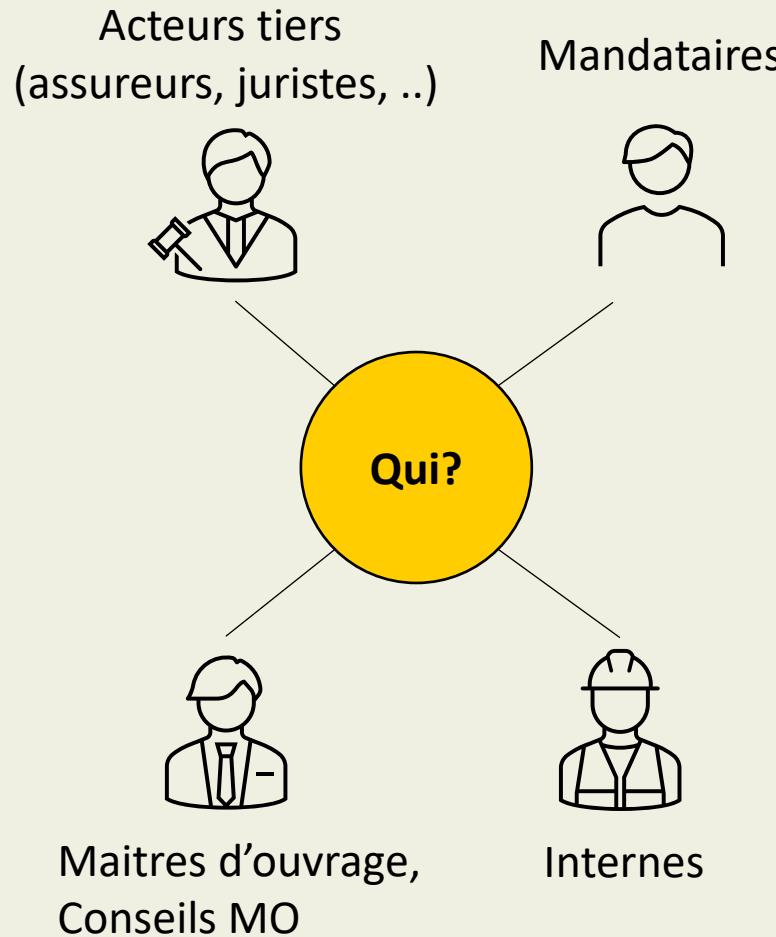
Le nouveau contrat

Concepts similaires:

- Integrated Project Delivery (IPD) / Processus intégrés
- Project Alliance, Alliancing
- [Design-Build]
- [ET-Plus]

Attention: pas noir/blanc, pas juste ou faux

Consultation JPF

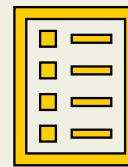


Pourquoi?



1. Comprendre les contraintes respectives
2. Valider les risques et opportunités
3. Se préparer à ce type de contrat

Comment?



1. Questionnaire de compréhension en ligne (36 Questions)
2. Entretiens structurés avec questions ouvertes

Résultat



1. Rapport d'explication du cahier technique SIA 2065
2. Synthèse de l'écosystème à mettre en place

Eléments clés du nouveau contrat



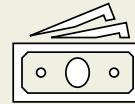
Contrat
multipartite



Equipe intégrée



Définition
commune du
projet



Définition
conjointe des
coûts cibles et
rémunération liée
aux résultats



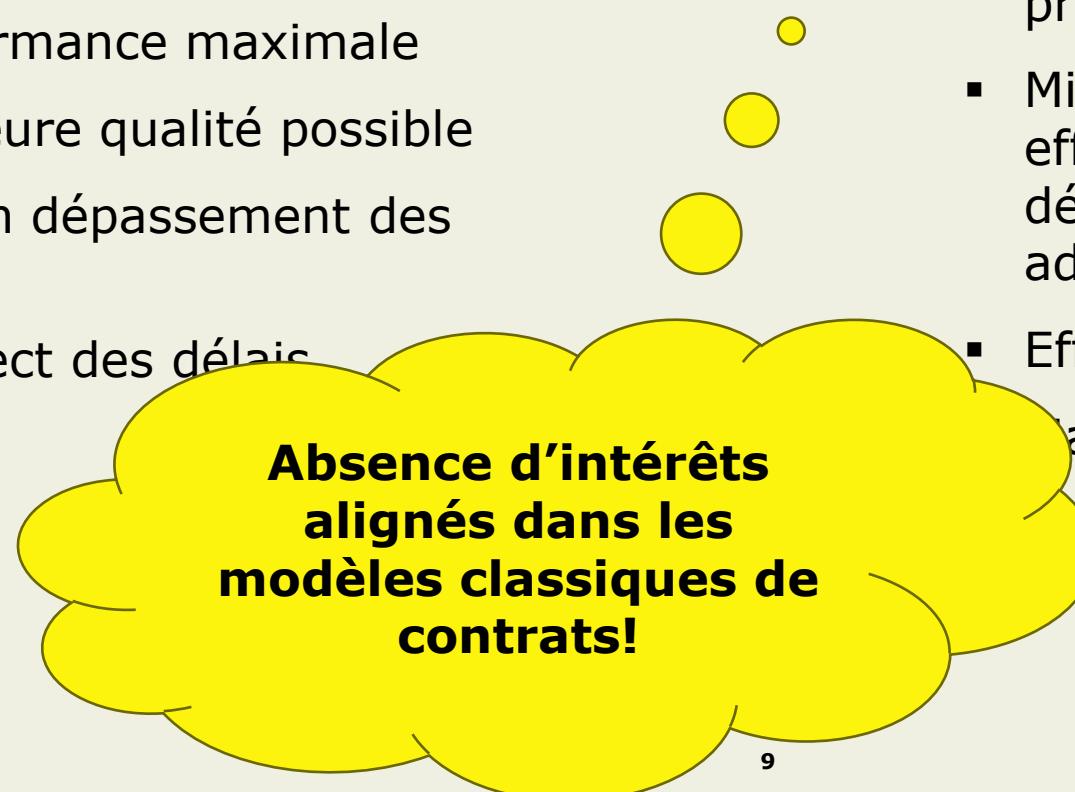
Gestion
commune des
risques



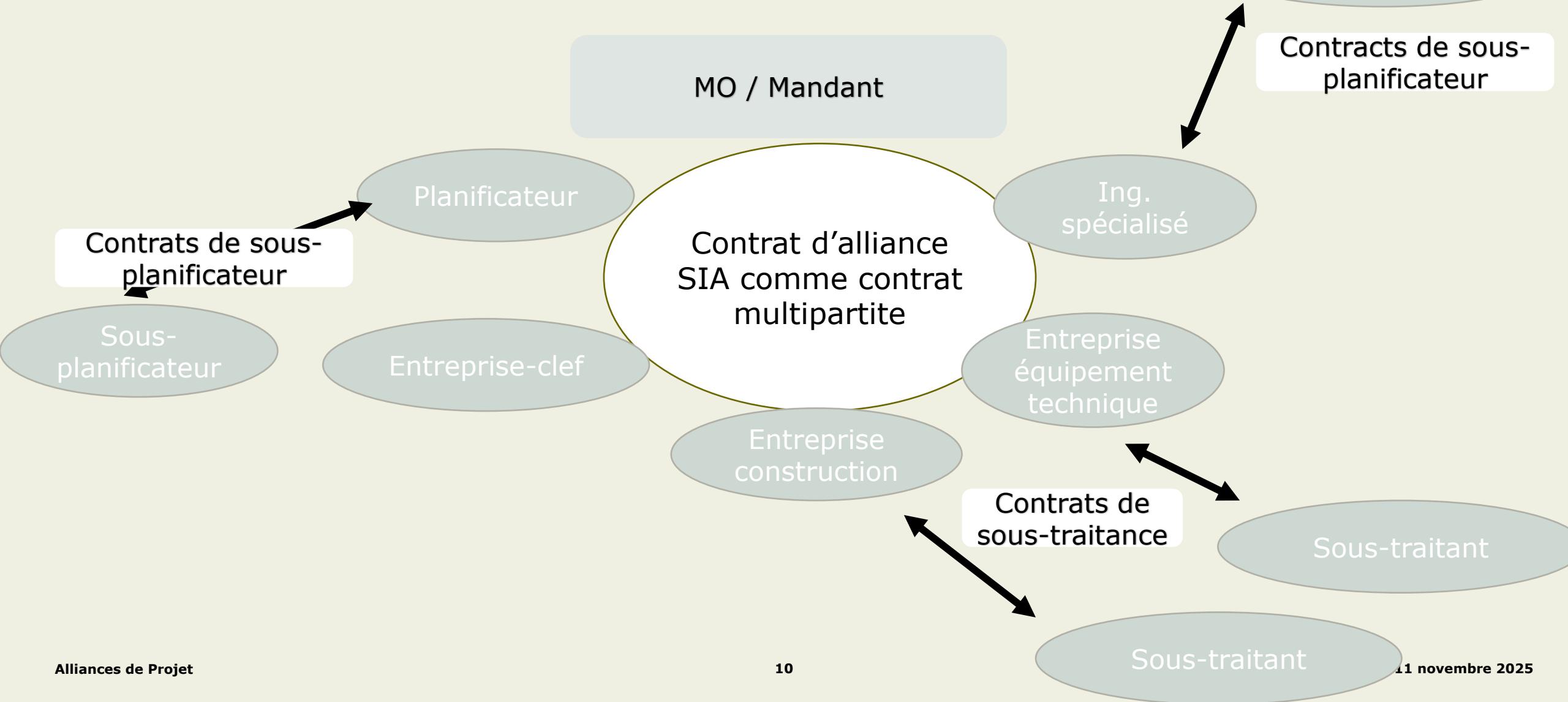
Limitation
réciproque de la
responsabilité

Pourquoi? Intérêts opposés

- Intérêts du MO:
 - Coûts minimaux
 - Performance maximale
 - Meilleure qualité possible
 - Aucun dépassement des coûts
 - Respect des délais
- Intérêts du prestataire:
 - Réduction / limitation de sa propre responsabilité
 - Minimisation de son propre effort, p. ex. en modifiant le déroulement du projet ou en adaptant sa propre prestation
 - Effort minimal
 - Maximisation du profit



Solution: contrat d'alliance



Solution: contrat d'alliance

- Pas une société simple
- Mais «un contrat innommé contenant des éléments du contrat d'entreprise»
 - d'une part: maître de l'ouvrage (créance: réalisation d'un ouvrage)
 - d'autre part: partenaires exécutant l'ouvrage (créance: paiement du prix)



Que vous inspire ces éléments de contrat- Sondage Batigital

suis confiance inadaptée important
saines objectifs plus anglaise bureaux
meilleur projet grande intérêts
collaboration dizaine œuvre
ok bien de un dont travaille c'est
aux mise une coordination first reste
échange à qualité ambitieux futur
équipe ensemble suisses existe
processus méthode relations plusieurs
septique contractuelles depuis
divergents parties d'ingénieurs
d'annee changement

Réception de ce nouveau modèle de contrat – Retours consultation

Incertitude

- « Ces extraits m'inspirent que pour l'instant légalement rien n'est consolidé. »
- « Cela m'inspire une incertitude juridique du point de vue de la forme juridique du contrat »
- « Actuellement il y a peu d'expérience et de jurisprudence, ce qui présente un risque élevé pour toutes les parties à un contrat d'alliance »

Opportunité

- « Le modèle inconnu en Suisse, mais expérimenté à l'étranger. Enfin une CHANCE de traiter les affaires d'un esprit d'ouverture et de confiance. »
- « Grande liberté contractuelle pour trouver le plus adapté à la situation »
- « Le but de cette alliance est d'obtenir une rationalisation des moyens à engager des d'intégrer le savoir faire des entreprises dans le projet »

Compétences juridiques

- « L'établissement d'un contrat d'alliance nécessite beaucoup de compétences juridiques, ce que les bureaux/entreprises de petite à moyenne taille n'ont pas. Ils doivent faire appel à un spécialiste dans ce domaine. »
- « Le contrat d'alliance étant considéré comme un contrat innommé, il nécessite d'avantage de connaissances afin d'établir un contrat clair et sans zones d'ombre sujettes à interprétation ultérieurement. Le recours à l'aide d'un juriste me semble impératif afin d'établir un bon contrat. »
- « Ni un contrat d'entreprise, ni un contrat de mandat. Nécessite une clarification précise quant aux rôles et responsabilités de chaque partenaire »

Méthode BIM et Alliance de projets

Méthode BIM

Travail collaboratif basé sur un modèle numérique commun

Partage d'informations, interopérabilité et transparence

Coordination précoce entre acteurs pour éviter les conflits

Outils numériques pour la coopération et la prise de décision

Recherche d'optimisation globale (qualité, coûts, délais)



Alliance de projet

Cadre contractuel qui favorise la collaboration réelle et la confiance

Transparence contractuelle et gouvernance partagée

Intégration précoce des partenaires clés et objectifs communs

Structure d'équipe unifiée et décisions collectives

Rémunération liée à la performance globale du projet

Comment se lancer?

- **Examen préliminaire des avantages de l'alliance de projet par le MO**
 - Trouver les partenaires aptes à réaliser le projet
 - Trouver les partenaires qui sont capables et qui veulent collaborer selon les principes de l'alliance
 - Trouver les partenaires qui sont capables de supporter les risques liés à l'alliance

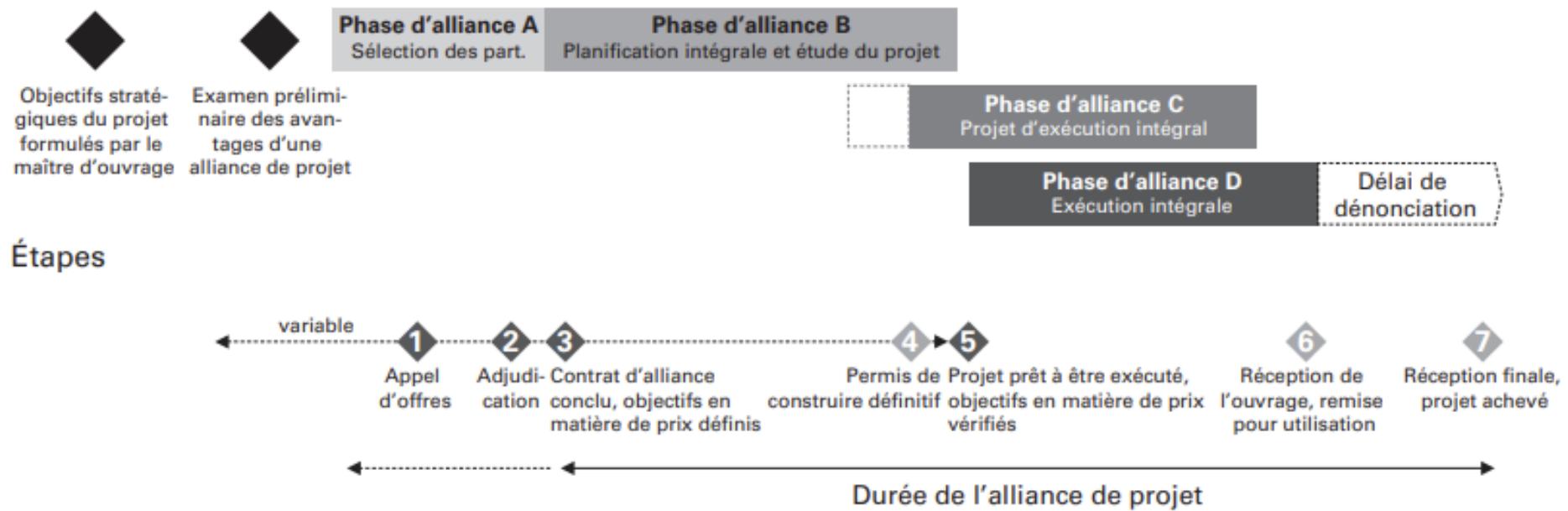
Phases SIA

Phases	Phases partielles
1 Définition des objectifs	11 Enoncé des besoins, Approche méthodologique
2 Etudes préliminaires	21 Définition de l'objet, étude de faisabilité 22 Procédure de choix de mandataires
3 Etude du projet	31 Avant-projet 32 Projet de l'ouvrage 33 Procédure de demande d'autorisation
4 Appel d'offres	41 Appels d'offres, comparaisons des offres, propositions d'adjudication
5 Réalisation	51 Projet d'exécution 52 Exécution de l'ouvrage 53 Mise en service, achèvement
6 Exploitation	61 Fonctionnement 62 Maintenance

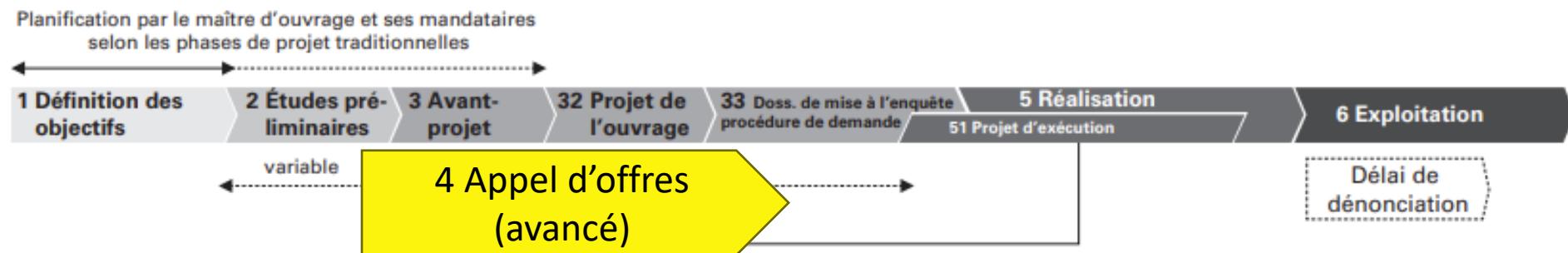


Figure 4 Phases d'alliance par rapport à l'organisation traditionnelle en phases

Phases d'alliance



Phases de projet traditionnelles correspondantes (SIA 112)



Composition de l'équipe

Bâtiment commercial

- Liberté contractuelle
- Intégration d'entreprises connues
(réseau pré-existant)
- Motivation de nouveaux partenaires

Site industriel cantonal

- Marchés publics (pas de liberté de choix)
- Critères traditionnels pas adéquats
(qualité et confiance vs. prix)
- Performance (et prix) dépendent de la collaboration: pas certain avant la description des prestations attendues (et prix plafond)
- Solution: **Dialogue** (art. 24 LMP/AIMP)

Composition d'équipe – Retour Batigital



A cloud of words centered around the word "confiance" (confidence). Other prominent words include "compétences" (skills), "expérience" (experience), "culture" (culture), "partenaires" (partners), and "innovation" (innovation). The words are colored in various shades of red, orange, yellow, green, blue, and purple.

circulaire collaborer d'échanges
esprit qualité d'équipe l'entreprise
régionale fiabilité techniques réactivité
travail à de connaissances client
confiance non terme
dimension
langue compétences compréhension
proximité physique partenariat
se expérience passées
maturité culture capacite long motivation
égalitaire partenaires linéaire
communes reconnaissance conscients
expériences capacités orientation
volonté plate-forme implications
experience
innovation communication

Composition d'équipe – Retours consultation

Expériences passées

- « Il faut constituer une équipe avec des personnes connues, fiables et compétentes. Cela implique qu'il y a déjà eu une expérience passée de collaboration réussie avec ces partenaires »
- « L'expérience de collaboration commune et la confiance. »

Compétences

- « Dans le cadre d'un choix de partenaires d'alliance je privilégierai des partenaires reconnus pour leurs grandes compétences, leur expérience et leur capacité à ouvrir le dialogue. »
- « La compétence technique / La provenance (être "local") / L'innovation »

Culture de travail

- « Partenaires qui partagent les mêmes valeurs de culture d'entreprise »
- « Envie et capacité à travailler ensemble : accord sur les valeurs, engagement des équipes, capacité des personnes clés à être pragmatiques et orientés solution. »

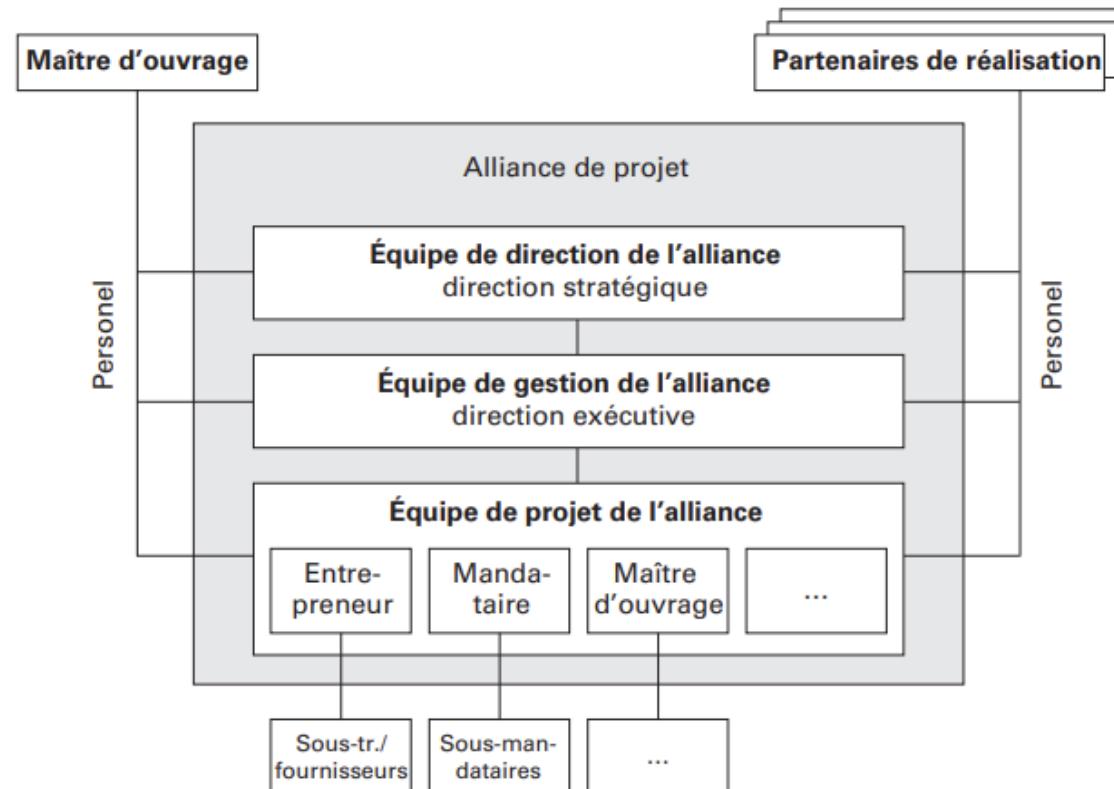
Organisation

- Intégration du maître de l'ouvrage/mandant (exécution «intégrée»)
- Structure analogue à celle d'une société (respectivement consortium)
- Décisions prises à l'unanimité, procédure d'escalade

Organisation

- 6.1.4 Chaque partenaire d'alliance s'engage à apporter les ressources personnelles nécessaires pour les trois niveaux de direction de l'alliance de projet.

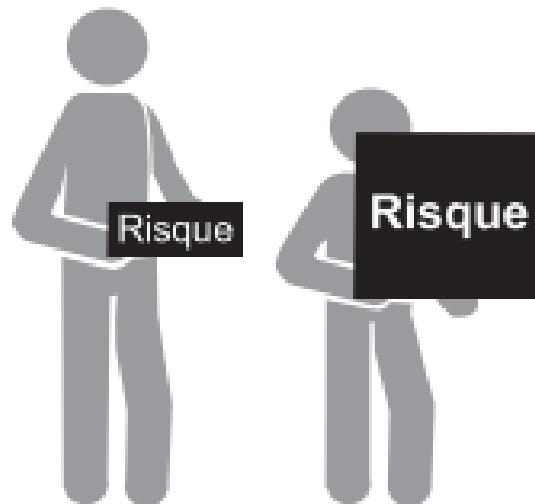
Figure 7 Schéma organisationnel d'une alliance de projet



Risques et rémunération

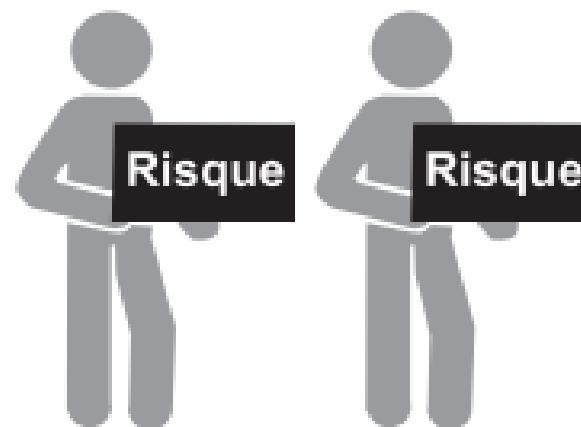
Figure 9 Principes de base pour la prise en charge des risques

modèle traditionnel

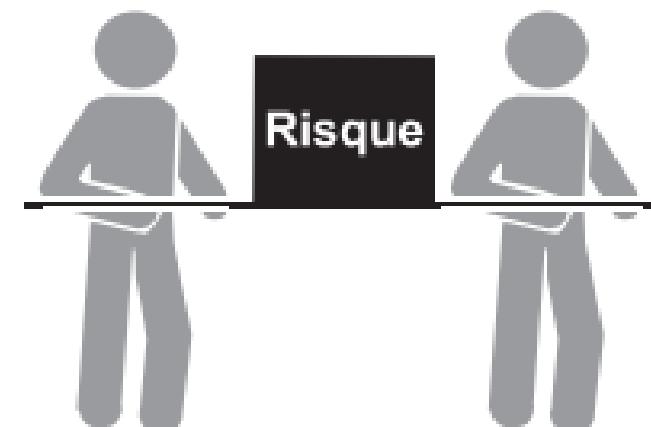


individuelle et unilatérale
(non équitable)

modèle coopératif



individuelle et équilibrée
(équitable)



commune

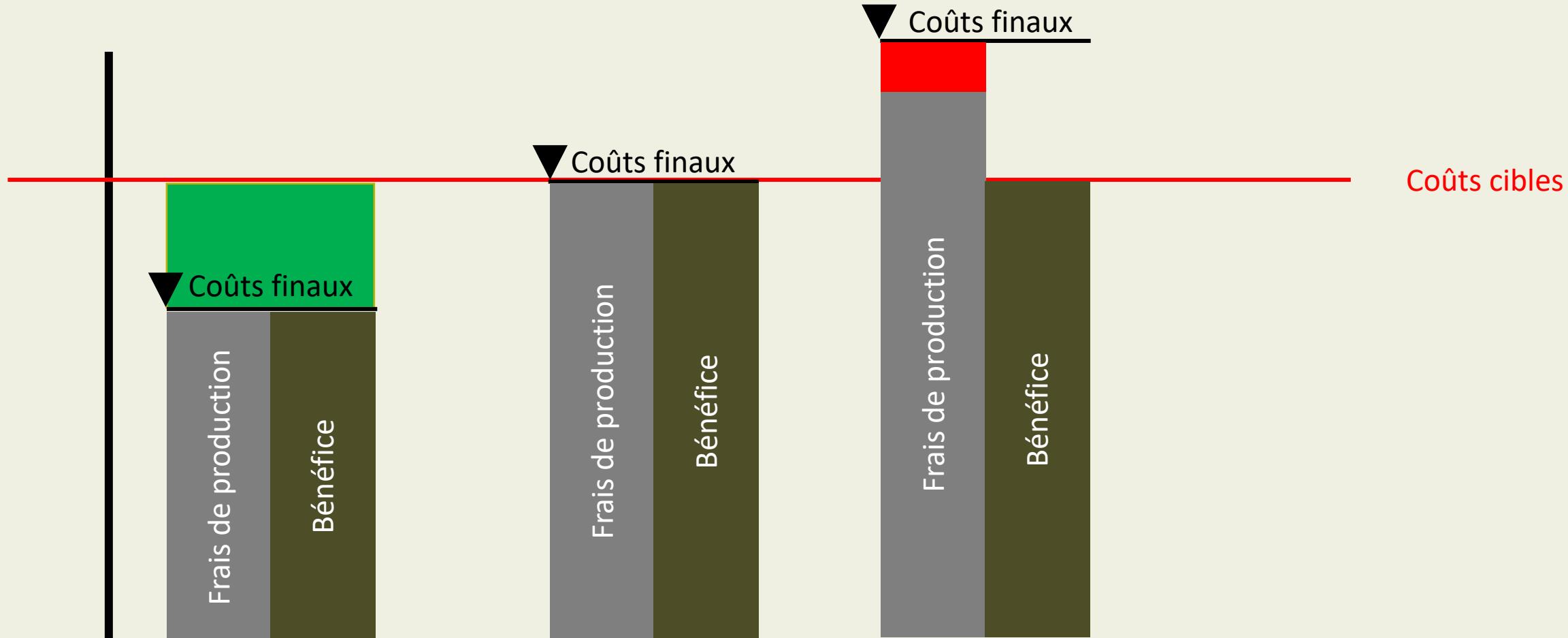
Risques et rémunération

- Dépassement des intérêts opposés
- Définition des risques partagés (faisant partie des coûts cibles)
- Exclusions réciproques de responsabilité

Risques et rémunération

- Système de rémunération basé sur des incitations, avec les coûts cibles comme référence
- Éventuellement, un système de bonus incluant des objectifs non monétaires (qualité, fonctionnalité, délais, sécurité du travail, environnement...)

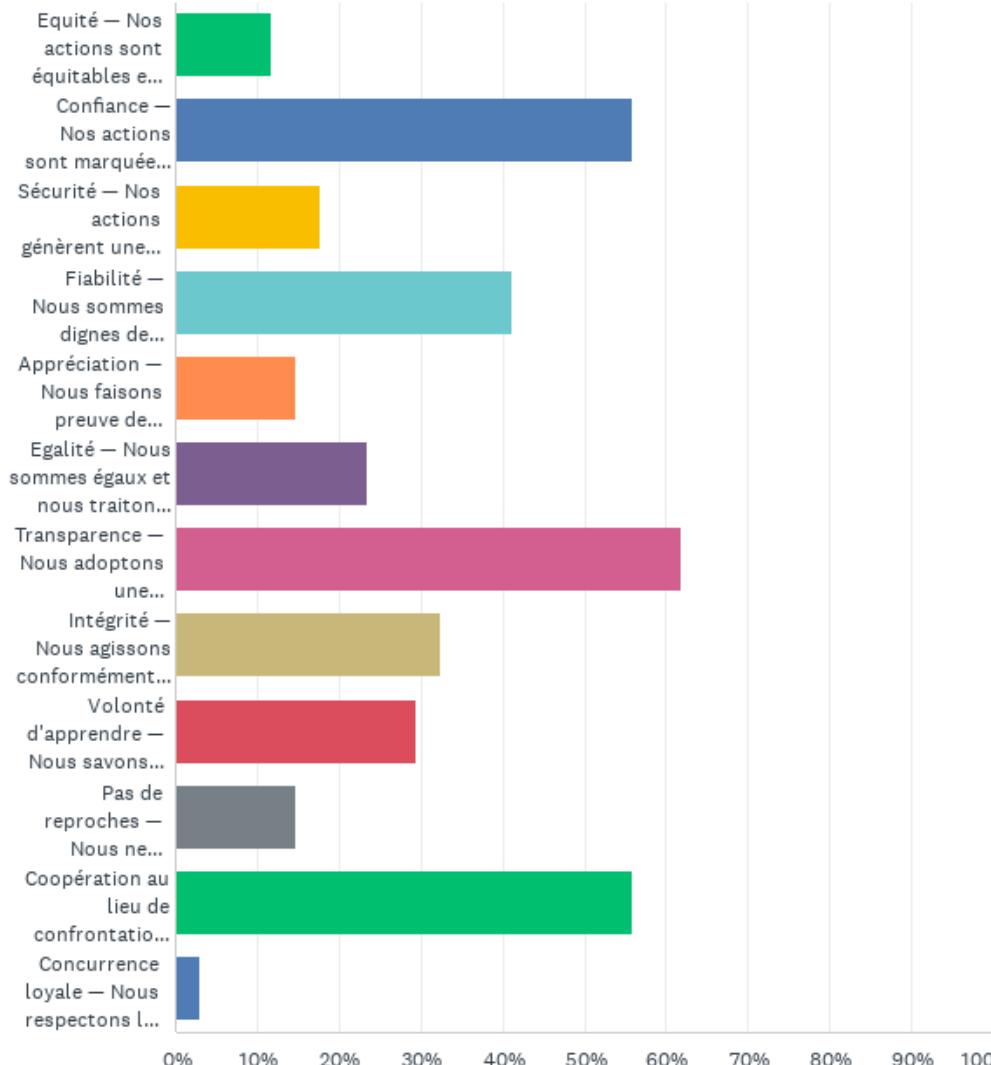
Rémunération (schéma simplifié)



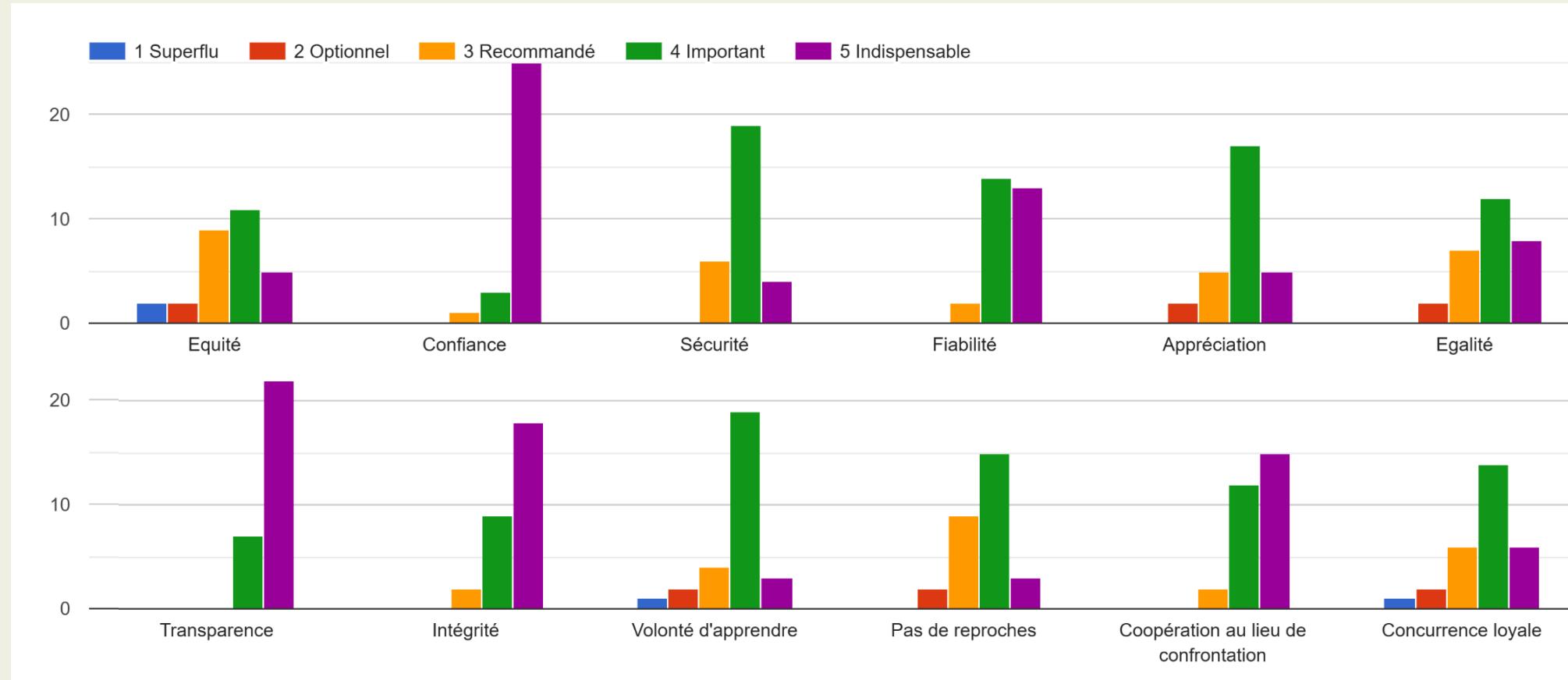
Culture collaborative

- Créer une culture de collaboration
- Transparence («open book»), établir la confiance
- Environnement de travail commun («big room») et instruments (BIM)
- Charte de valeurs
- Principes de «best for project» / «personne la mieux qualifiée pour la tâche»
etc.

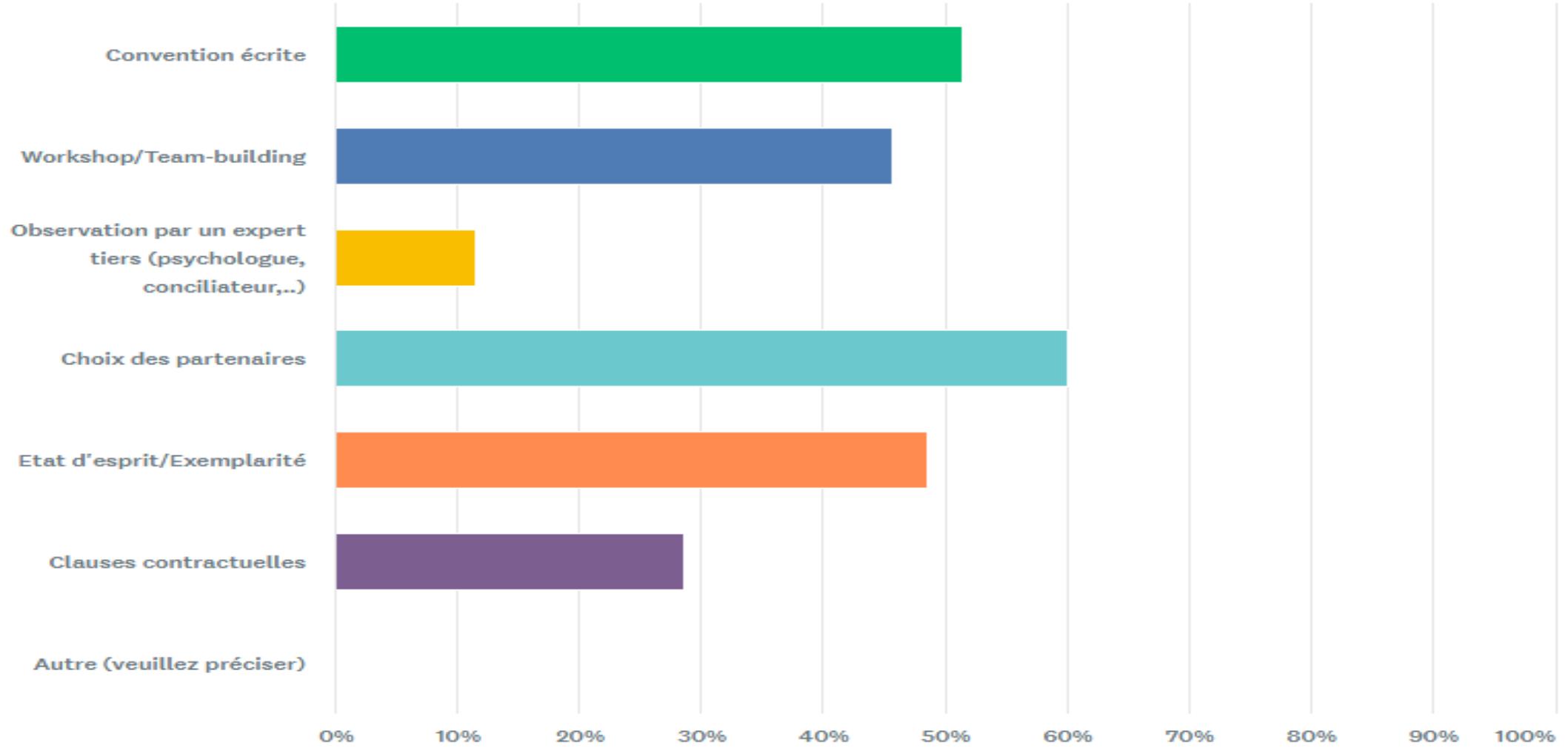
Q4 Une culture collaborative est essentielle au succès d'un contrat d'alliance. Quelles sont les 3 valeurs qui vous paraissent les plus importantes parmi celles-ci (proposition cahier technique SIA 2065)?



Quelles valeurs vous semblent essentielles pour une bonne collaboration en partenariat – Retours consultation



Choix partenaires – Retour Batigital



Comment peut-on s'assurer que le système de valeurs soit compris et respecté? – Retours consultation

Expériences passées

- « Des bonnes collaborations dans le passé sont gage d'assurance. »
- « Franc dialogue, expériences communes par le passé. »
- Le choix des partenaires est indispensable, il serait hasardeux de se lancer dans ce type de projet avec des partenaires inconnus et avec lesquels nous aurions eu des problèmes par le passé.

Convention écrite/Charte

- « Etablissement d'une charte signée par chaque intervenant lui rappelant à quoi il s'engage.»
- « Mettre des objectifs clairs dans une convention éditée en commun accord»
- « Création d'une Charte commune, présentation et discussion à chaque niveau du projet, reprendre la charte quand l'un ou l'autre des acteurs estime qu'une des valeurs fondamentales n'est pas respectée »

Workshop

- « S'il y a jamais eu une alliance avec les partenaires, il faut faire un workshop ensemble avec une personne externe qui aide à créer cette culture de la coopération.»
- « Mettre en place des Workshops (pourquoi pas également avec des psychologues en appui). »

Etat d'esprit/Exemplarité

- « Par la définition d'une culture d'entreprise et de collaboration.»
- « Un suivi régulier du fonctionnement au moyen d'un leadership fort »
- « En vivant la transparence envers de toutes les personnes et organisations impliquées au projet »

Sources

- *Patrick Schurtenberger*, Der Allianzvertrag, Zurich 2021 (Schulthess Verlag)
- *Mario Marti*, Changement de paradigme en droit des marchés publics, Berne 2022, p. 40 ss.
- *Ivo Lenherr, Claus Nesensohn, Peter Scherer, Birgitta Schock, Patrick Suter*, IPD, Integrated Project Delivery - the Road to High Performance, 2023
- Contributions suisse.ing news (suisse.ing)
- thebranch.ch / design-build.ch
- <https://baumeister.swiss/fr/integrated-project-delivery-et-ses-avantages/>
- <http://www.pro-alliances.ch/fr>



pro-alliances.ch
Planifier et construire en partenariat



Kellerhals
Carrard

Questions?

